



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 116]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 2, 2012/वैशाख 12, 1934

No. 116]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 2, 2012/VAISAKHA 12, 1934

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

अधिसूचना

मुम्बई, 2 मई, 2012

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012

फा. सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2012-13/03/5290.—बोर्ड, भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड अधिनियम, 1992 (1992 का 15) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. इन विनियमों को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012 कहा जा सकेगा ।
2. ये विनियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
3. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 में, -

- (i) विनियम 6 में, उप-विनियम (1) में, खंड (खक) में, शब्दों "तथा कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक" के लिए चिह्न तथा शब्द ", कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक तथा कनिष्ठ इंजीनियर" प्रतिस्थापित किये जायेंगे ;
- (ii) विनियम 16 में, उप-विनियम (2) में,
- (क) शब्द "अधिकारी श्रेणी ग (ग्रेड सी) तथा अधिकारी श्रेणी ड (ग्रेड ई) में पदोन्नतियों के सिवाय", शब्दों "अधिकारी श्रेणी ग (ग्रेड सी) तक की पदोन्नतियों के सिवाय" से प्रतिस्थापित हो जायेंगे ;
- (ख) खंड (क) में, शब्द "तथा पुस्तकालय सहायकों", चिह्न तथा शब्दों ", पुस्तकालय सहायकों, कनिष्ठ सचिवीय सहायकों, कनिष्ठ लेखा सहायकों, कनिष्ठ पुस्तकालय सहायकों तथा कनिष्ठ इंजीनियरों" से प्रतिस्थापित हो जायेंगे ;
- (iii) विनियम 27 में, उप-विनियम (1) में, खंड (घ) में, शब्दों "प्रसूति छुट्टी" के पश्चात् शब्द "या, यथास्थिति, पितृत्व छुट्टी" अंतःस्थापित किये जायेंगे ;
- (iv) विनियम 40 के पश्चात्, निम्नलिखित नया विनियम अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :-

" पितृत्व छुट्टी

40क. (1) पितृत्व छुट्टी पुरुष स्टाफ सदस्य (प्राकृतिक पिता) को, जिसकी दो से कम जीवित संतान हों, शिशुजन्म के लिए उसकी पत्नी की प्रसवावस्था के दौरान, प्रति शिशु पंद्रह दिनों की अवधि के लिए, प्रसव के पंद्रह दिन पूर्व से या ऐसे प्रसव की तारीख से छह महीनों तक, प्रदान की जा सकेगी ।

(2) पितृत्व छुट्टी उस पुरुष कर्मचारी (दत्तक पिता) को भी, जिसकी दो से कम जीवित संतान हों, जिसने समुचित विधिक प्रक्रिया के माध्यम से अपत्य (बालक) को दत्तक (गोद) लिया हो, प्रति अपत्य पंद्रह दिनों की अवधि के लिए, दत्तक-ग्रहण की तारीख से छह महीनों के भीतर, प्रदान की जा सकेगी ।

(3) पितृत्व छुट्टी की अवधि के दौरान, कर्मचारी को छुट्टी वेतन अदा किया जायेगा ।

(4) पितृत्व छुट्टी आकस्मिक छुट्टी तथा विशेष आकस्मिक छुट्टी से भिन्न किसी भी प्रकार की छुट्टी के साथ ली जा सकेगी ।

(5) कर्मचारी पूरी पितृत्व छुट्टी का उपभोग, यथास्थिति, उप-विनियम (1) तथा (2) में यथा उल्लिखित पात्र अवधि के दौरान एक ही समय में करेगा । "

- (V) विनियम 6 के उप-विनियम (4) के खंड (ख) की अनुसूची में, पंक्ति संख्या 9 के पश्चात्, निम्नलिखित पंक्ति अंतःस्थापित की जायेगी :-

कनिष्ठ इंजीनियर	सीधी भर्ती	- 28 वर्ष तक - किसी इंजीनियरिंग धारा में डिप्लोमा जैसा बोर्ड द्वारा समय-समय पर अपेक्षित किया जाये	-	-	न्यूनतम तीन सदस्य - दो आंतरिक तथा एक बाह्य
-----------------	------------	--	---	---	---

यू. के. सिन्हा, अध्यक्ष

[विज्ञापन III/4/69-जेड बी/12/असा.]

पाद टिप्पण :

1. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, का.आ. सं. 857 (अ), 6 सितम्बर 2001 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे ।
2. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 तत्पश्चात् -
 - (क) 23 दिसम्बर 2003 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2003, फा.सं. भाप्रविबो/विधि/15/2003, द्वारा
 - (ख) 25 मई 2004 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2004, का.आ. सं. 623(अ), द्वारा
 - (ग) 11 अप्रैल 2007 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2007, फा.सं. 11/एलसी/जीएन/2006/2143, द्वारा
 - (घ) 14 जनवरी 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2009-10/28/190983, द्वारा
 - (ङ) 12 अक्टूबर 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2010-11/17/22954, द्वारा
 - (च) 10 अक्टूबर 2011 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2011, अधिसूचना सं. एलएडी-एनआरओ/जीएन/2011-12/26/31671, द्वारा

संशोधित हुए थे ।

**SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA
NOTIFICATION**

Mumbai, the 2nd May, 2012

**SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA
(EMPLOYEES' SERVICE) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2012**

F. No. LAD-NRO/GN/2012-13/03/5290.—In exercise of the powers conferred by Section 30 of the Securities and Exchange Board of India Act, 1992 (15 of 1992), the Board hereby makes the following regulations to further amend the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, namely :—

1. These regulations may be called the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2012.
2. These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, -
 - (i) in regulation 6, in sub-regulation (1), in clause (ba), for the words "and Junior Library Assistant", the symbol and words ", Junior Library Assistant and Junior Engineer" shall be substituted;
 - (ii) in regulation 16, in sub-regulation (2),
 - (a) the words "except promotions to Officer Grade C and Officer Grade E" shall be substituted with the words "except promotions up to Officer Grade C";
 - (b) in clause (a) the words "and Library Assistants" shall be substituted with the symbol and words ", Library Assistants, Junior Secretarial Assistants, Junior Accounts Assistants, Junior Library Assistants and Junior Engineers";
 - (iii) in regulation 27, in sub-regulation (1), in clause (d), after the words 'Maternity Leave' the words "or Paternity Leave, as the case may be" shall be inserted;
 - (iv) after regulation 40, the following new regulation shall be inserted, namely:-

"Paternity Leave

40A. (1) Paternity Leave may be granted to a male Staff member (natural father), with less than two surviving children, during the confinement of his wife for child birth, for a period of fifteen days per child, from fifteen days prior to the delivery or up to six months from the date of such delivery.

(2) Paternity Leave may also be granted to a male employee (adoptive father), with less than two surviving children, who has adopted a child through proper legal process, for a period of fifteen days per child within six months from the date of adoption.

(3) During the period of Paternity Leave, the employee shall be paid leave pay.

(4) Paternity Leave may be combined with any kind of leave other than Casual Leave and Special Casual Leave.

(5) The employee shall avail the entire Paternity Leave at one time during the eligible period as mentioned in sub-regulations (1) and (2), as the case may be."

(v) in schedule to clause (b) of sub-regulation (4) of regulation 6, after row number 9, the following row shall be inserted :-

Junior Engineer	Direct Recruitment	Up to 28 years Diploma in any engineering stream as may be required by the Board from time to time	-	-	Minimum three members - two internal and one external
-----------------	--------------------	---	---	---	---

U. K. SINHA, Chairman

[ADVT. III/4/69-ZB/12/Exty.]

1587 GI/12-2

Footnotes:

1. The Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, were published in the Gazette of India on 6th September, 2001 vide S.O. No. 857(E).
2. The Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001 were subsequently amended —

- (a) On 23rd December, 2003 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2003 vide F. No. SEBI/LE/15/2003.
- (b) On 25th May, 2004 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2004 vide S.O. No. 623(E).
- (c) On 11th April, 2007 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2007 vide F. No. 11/LC/GN/2006/2143.
- (d) On 14th January, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2009-10/28/190983.
- (e) On 12th October, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2010 vide notification No LAD-NRO/GN/2010-11/17/22954.
- (f) On 10th October, 2011 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2011 vide notification No LAD-NRO/GN/2011-12/26/31671.
